

Problemstilling	Hvad vil vi opnå	Valgt løsning: Hvem, hvad og hvornår?
Indeklima: Nogle ansatte er generet af ubehagelig varme eller kulde	At varmereguleringen kommer til at fungere bedre (sommer/vinter).	De ansatte får viden om, hvordan varmereguleringen fungerer. Arbejdsgruppe nedsættes.
Arbejde-privatkonflikt / Stress: Mange ansatte oplever konflikt mellem arbejde og familie/privatliv og har et højt stress-niveau	At opnå viden omkring hvilke ting, der udfordrer de ansatte på Hasseris Gymnasium med hensyn til stress og konflikten mellem arbejdsliv og familie/privatliv.	Anonymt spørgeskema (august 2025) - Nævn op til 3 ting/områder, der har stresset dig mest i det sidste skoleår. Undersøge, om der er fællestræk i de svar, vi får ind fra undersøgelsen. Der gives en tilbagemelding til de ansatte.
Arbejdsmængde/(kommunikation): Nogle ansatte oplever et stort pres ved sygdom blandt kolleger og i forbindelse med større arrangementer.	At der bliver en endnu tydeligere kommunikation omkring fordeling af arbejdsopgaver (f.eks. rengøring...) og forventninger...	Prioriteringer ved f.eks. sygdom i TAP-gruppen. Fortsat fokus på tidligere planlægning ved større arrangementer.
Mobning: Enkelte ansatte svarer de har været udsat for mobning det sidste år	At der ikke foregår nogen form for mobning. At man i tilfælde af mobning kontakter enten TR, TR-suppleant, AMR eller rektor.	På et personalemøde gentages, at der ligger handleplaner på hjemmesiden.